

Ausbildung im digitalen Wandel in kleinen und mittleren Unternehmen

THEMA

Der digitale Wandel bedeutet für Betriebe große Veränderungen und betrifft nicht nur Technik, Produktion und Vertrieb, sondern alle Unternehmensbereiche – auch die Personalarbeit. Der Mangel an qualifiziertem Personal gilt als ein wesentliches Hemmnis bei der Umsetzung digitaler Lösungen. Weiterbildungen für das Personal sind folglich ebenso erforderlich wie die inhaltliche und methodisch-didaktische Weiterentwicklung der Ausbildung.

AUSGANGSLAGE / DATEN & FAKTEN

Wirtschaft und digitaler Wandel

- Von der Digitalisierung sind alle Wirtschaftsbereiche betroffen.¹
- Das Potenzial von Industrie 4.0 ist noch nicht einmal annähernd ausgeschöpft. Oft ist die Digitalisierung und Vernetzung der industriellen Produktion auf Insellösungen innerhalb einzelner Betriebe beschränkt.²
- 53 % der Unternehmen geben an, bereits spezielle Anwendungen für Industrie 4.0 zu nutzen.²
- Souveränität, Interoperabilität und Nachhaltigkeit sind die zukünftigen strategischen Handlungsfelder bei Industrie 4.0.²

¹ Datenreport zum Berufsbildungsbericht 2019, Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB)

² BMWi-Monatsbericht 10/2019 „Leitbild 2030 für Industrie 4.0“

³ Monitor Digitale Bildung: Berufliche Bildung im digitalen Zeitalter, Bertelsmann Stiftung 2016

⁴ Studie des RKW Kompetenzzentrums: „Die Digitalisierung im Mittelstand: Auswirkungen auf Personal und Personalarbeit“, 2018

Auswirkungen der Digitalisierung auf die Personalarbeit

- Die Digitalisierung bedeutet für die Betriebe große Veränderungen in Arbeit und Ausbildung.¹
- Entwicklungen wie das Internet der Dinge, Big-Data-Nutzung, Blockchain, künstliche Intelligenz und Robotik erfordern umfassende Veränderungsprozesse auch in KMU.
- Der digitale Wandel hat Auswirkungen auf Tätigkeitsprofile und Arbeitsstrukturen und die gesamte Personalarbeit.

Ausbildung hält mit der Digitalisierung noch nicht Schritt

- Die digitale Bildung steht im dualen Ausbildungssystem in Deutschland noch am Anfang.³
- Digitalisierungsaktivitäten haben nicht immer Personalmaßnahmen zur Folge.⁴

HERAUSFORDERUNGEN

- Branchenübergreifend müssen kleine Betriebe über die Relevanz des digitalen Wandels für ihr Unternehmen und den hohen Stellenwert der Aus- und Weiterbildung sensibilisiert werden.
- Digitalisierung erfordert hohe Investitionen und stellt hohe Anforderungen an die IT- und Datensicherheit. Die Organisation als Ganzes steht auf dem Prüfstand und muss entwickelt werden. Bei der Anpassung an diesen Wandel benötigen KMU mehr Unterstützung als Großunternehmen.
- Weiterbildungsbedarf entsteht: Beschäftigte benötigen neue Kompetenzen.
- Die Gestaltung der Ausbildung ist betroffen: Ausbildungsinhalte und Ausbildungsformen ändern sich. Auch KMU brauchen eine neue Lernkultur, die die Selbstlernkompetenz stärkt.

VORTEILE

Für Unternehmen

- Gerade für kleine und mittlere Unternehmen (KMU) bieten intelligente digitale Produktionsverfahren große Chancen.

Für junge Erwachsene

- Die Digitalisierung kann die Attraktivität der dualen Ausbildung erhöhen. Dies führt zu mehr Bewerbungen.
- Jugendliche haben Affinität zu digitalen Technologien

Für die Gesellschaft

- Flexibleres Arbeiten und Lernen ist möglich.
- Digitale Technologien können leistungsschwächere Jugendliche unterstützen.

JOBSTARTER plus-Aktivitäten zum Thema „Digitalisierung“

PROJEKTFÖRDERUNG

Das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) fördert mit ESF-Kofinanzierung (Förderperiode 2014-2020) seit 2017 20 Projekte zum Thema. Am 1.12.2019 ist die fünfte Förderrunde gestartet, in der 26 Projekte in 12 Bundesländern mit diesem Schwerpunkt gefördert werden. Alle Projekte unter [jobstarter.de/projektlandkarte](https://www.jobstarter.de/projektlandkarte)

ZIELE & ZIELGRUPPEN

JOBSTARTER plus-Projekte bieten Dienstleistungen für KMU, mit denen sie ihre Aus- und Weiterbildung an die Anforderungen des fortschreitenden digitalen Wandels anpassen können, insbesondere:

- mit Ausbildungsmarketing 4.0 Betriebe bei der Gewinnung von Auszubildenden unterstützen
- Betriebe bei der Vermittlung von Basisqualifikationen für die Digitalisierung und bei der Umsetzung neuer oder geänderter Ausbildungsordnungen beraten und unterstützen
- branchenspezifische Lernangebote in Bezug auf Digitalisierung entwickeln sowie
- regionale branchenbezogene KMU-Netzwerke initiieren und moderieren.

WICHTIGSTE ERKENNTNISSE

- Die Wirtschaft 4.0 ist als Change-Prozess zu begreifen, der unternehmensspezifisch individuelle Lösungen erfordert. Die soziale und kulturelle Dimension dieses Wandels wird in den Betrieben meist zu wenig bedacht.
- Aus- und Weiterbildung wird zu einem Schlüsselprozess der Digitalisierung. Der Anpassungsprozess im Bereich der beruflichen Bildung ist jedoch von hoher Komplexität gekennzeichnet. In KMU entsteht dadurch Beratungsbedarf.
- KMU ist der Stellenwert der Thematik „Digitalisierung“ zumeist bewusst. Die Betriebe rechnen mit veränderten Bildungsanforderungen an die Beschäftigten. In KMU wirkt sich die Digitalisierung bislang jedoch überwiegend noch zu wenig auf die Aus- und Weiterbildung aus.

FACHINFORMATIONEN/VERÖFFENTLICHUNGEN

- Themenseite [jobstarter.de/digitalisierung](https://www.jobstarter.de/digitalisierung)
- Broschüre „Ausbildung im digitalen Wandel. Strategien für kleine und mittlere Unternehmen“, BMBF, 2017
- Dietrich, Stephan; Weiterer, Bernd: Fit für die Wirtschaft 4.0? JOBSTARTER unterstützt KMU bei der Digitalisierung. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis: BWP 2, 2017
- Dietrich, Stephan: Digitaler Wandel und Unterstützungsbedarf aus Sicht des betrieblichen Ausbildungspersonals. Erfahrungen aus dem BMBF-Programm JOBSTARTER plus. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis: BWP 3, 2018
- Dietrich, Stephan; Weiterer, Bernd: JOBSTARTER Förderlinie „Aus- und Weiterbildung in der Wirtschaft 4.0“. In: Bundesinstitut für Berufsbildung (Hrsg.): Datenreport zum Berufsbildungsbericht 2019. Bonn 2019

KONTAKT

Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB), Arbeitsbereich 4.4 „Stärkung der Berufsbildung“

Robert-Schuman-Platz 3, 53175 Bonn, Tel.: 0228/ 107-2909, info@jobstarter.de

Stephan Dietrich, Wissenschaftlicher Mitarbeiter, Tel.: 0228/ 107-2545, dietch@bibb.de

Tatiana Shamarina-Heidenreich, Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Tel.: 0228 / 107-1833, shamarina-heidenreich@bibb.de

Katharina Kanschat, Leiterin des Arbeitsbereichs 4.4, Tel.: 0221/ 107-2024, kanschat@bibb.de